

INTELLIGENCE COLLECTIVE



DURÉE

2 jours (14h)

Pour connaître les dates et lieux des prochaines sessions, [cliquez ici](#)

PRÉ-REQUIS

Aucune connaissance spécifique n'est requise pour participer à la formation.

NATURE DE LA FORMATION

Acquisition et développement des compétences.

TARIF

560 € en présentiel

500 € à distance

TVA non applicable, Art. 261-4-4 du CGI

Des dispositifs de prise en charge existent (salariés, indépendants, demandeurs d'emploi...), veuillez nous contacter pour en savoir plus.

Réduction de tarif dans le cadre d'un financement personnel.

PRÉAMBULE

Travailler à plusieurs n'est pas toujours chose aisée. Il peut sembler plus simple d'avancer seul, à sa manière, avec ses propres idées et ses propres repères. Pourtant, c'est souvent dans la confrontation des points de vue et la complémentarité des compétences que naissent les meilleures solutions et opportunités.

C'est tout l'enjeu de l'intelligence collective : faire de la diversité des individus, des expériences et des compétences une véritable force pour le collectif.

L'intelligence collective constitue ainsi un levier puissant de dynamique et de transformation, aussi bien au sein d'une entreprise que d'un club sportif. Elle favorise le partage des savoirs, la coopération, l'autonomie et l'apprentissage mutuel, jusqu'à faire émerger une véritable équipe auto-apprenante, capable de progresser ensemble.

Au cours de ces deux journées de formation, vous découvrirez comment fonctionne l'intelligence collective, quelles sont les conditions nécessaires à son développement et comment créer un environnement propice à cette « fertilité collective », et ainsi, amener votre structure à changer d'état d'esprit, vous apportant épanouissement et plaisir.



PUBLIC CONCERNÉ

Cette formation s'adresse à tous les acteurs du monde professionnel, qui sont régulièrement dans l'interaction, le pilotage, le management, et le travail en équipe.



OBJECTIFS ET CONTENU

A l'issue de la formation vous serez capable de :

- Comprendre les enjeux et le processus de l'intelligence collective pour créer une dynamique de partage
- S'approprier la posture de facilitateur et les rôles des différents acteurs dans une équipe
- S'approprier le processus d'intelligence collective et des outils collaboratifs
- (Re)créer une dynamique de travail et comprendre le fonctionnement d'amélioration continue et d'itération

JOUR 1

Déroulé du jour :

- L'intelligence collective : un outil pour partager l'expression (photolangage)
- La conduite de projet « non partagée »
- Le facilitateur : Savoirs / savoirs-faire / savoirs-être
- Les conditions pour favoriser l'émergence de l'intelligence collective

JOUR 2

Déroulé du jour :

- Conceptualisation de l'IC
- Mettre en application sur un thème
- Procéder à une itération basée sur la mise en situation
- Comprendre le fonctionnement d'amélioration continue
- Bilan et évaluation

PRINCIPES ET MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Un questionnaire préformation est envoyé aux participants en amont de l'action : il permet d'identifier leurs attentes et de réaliser un positionnement pédagogique grâce à une auto-évaluation initiale des acquis.

Au cours de la formation, le/la formateur/trice utilisera :

- Des apports théoriques avec utilisation de la pédagogie active et une documentation pédagogique ;
- Des mises en situation pratiques et pédagogiques ;
- Plusieurs temps de partages d'expériences ;
- Plusieurs temps d'échanges ouverts sur les questionnements et projets des participants.

La formation peut être réalisée en présentiel mais également en visioconférence, c'est-à-dire une séquence interactive synchrone, avec présence constante du/de la formateur/trice. Le stagiaire peut solliciter le/la formateur(trice) sur tous les sujets dont il a besoin, en lien avec le contenu de la formation ou bien en lien avec son projet professionnel.

Pour les sessions réalisées en visio-conférence, le mail de convocation transmis 14 jours avant le début de l'action, décrit les modalités de connexion à la plateforme de visio-conférence et indique le lien de connexion pour suivre l'action de formation. Une assistance technique du référent pédagogique est à la disposition du stagiaire pour toute difficulté (réponse sous 48H - jours ouvrés).

SUIVI ET ÉVALUATION DES ACQUIS DE FORMATION

- Une feuille d'émargement pour chaque ½ journée de formation suivie ou un relevé de connexion pour les formations réalisées à distance ;
- Une évaluation des acquis sous forme de mise en application ;
- Un questionnaire post-formation pour mesurer la montée en compétences et évaluer la satisfaction à chaud ;
- Remise d'une attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature, la durée de la formation et les résultats de l'évaluation des acquis ;
- Une évaluation « à froid » 6 mois après la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.



FORMATEUR

Loïc CONDE

DESJEPS Directeur de structure et de projet
BE Basket-ball



06 46 79 13 85

polefc@capformationssport.fr
www.capformationssport.com