



# Formation de tuteur / maître d'apprentissage

## Durée

3 jours (21h)

Pour connaître les dates et lieux  
des prochaines sessions, [cliquez ici](#)

## Pré-requis

Avoir une responsabilité de tuteur  
ou de maître d'apprentissage dans  
le secteur du sport ou de  
l'animation.

## Nature de la formation

Acquisition et développement des  
compétences

## Tarif

315 €

TVA non applicable, Art. 261-4-4 du  
CGI

Des dispositifs de financement  
existent (salariés, indépendants,  
demandeurs d'emploi...), veuillez  
nous contacter pour en savoir plus.

## Préambule

Devenir tuteur ne s'improvise pas ! Le tutorat est cependant devenu une mission clé au sein des entreprises, des associations ou encore des collectivités territoriales.

Le tuteur ou maître d'apprentissage accompagne le tutoré au travers de son immersion dans la structure d'alternance. Il a pour mission d'accueillir, d'accompagner, d'évaluer l'apprenant au sein de la structure et de jouer le rôle de facilitateur dans la transmission des savoirs, savoir-faire, savoirs-être relatifs à la structure d'accueil. Telles sont les missions du tuteur ! Ce parcours a pour but de vous aider à tenir ce rôle, avec efficacité et pragmatisme.

Cette formation a pour objectif de vous donner les compétences pour mener des actions de tutorat dans le cadre des formations présentant une alternance et d'accompagner avec efficacité le stagiaire / l'apprenti dans l'acquisition des compétences liées à la formation en cours.



## Public concerné

Cette formation s'adresse aux professionnels ou bénévoles en fonction, missionnés dans le cadre de leur structure dans un rôle de tuteur ou de maître d'apprentissage quel qu'en soit le cadre légal : stage, contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation...



## Objectifs et contenu

A l'issue de la formation vous serez capable de :

Comprendre, connaître et assimiler le cadre légal du tuteur et ses multiples rôles

[JOUR 1]

- Cadrage institutionnel : rôle et responsabilités (Intervention et témoignages)
- Relation théorie pratique : l'alternance comme dispositif d'apprentissage (Intervention, jeu de rôle)
- Définition du rôle du tuteur (jeu de rôle et atelier d'échange de pratique)

Mobiliser différentes formes d'intervention et animer des séquences de tutorat efficaces

[JOUR 2]

- Les formes d'interventions (travail de groupe)
- Débriefing et bilan de séance : proposition de méthode (intervention et mise en situation)
- Observer : modèles, méthodes (intervention, atelier d'échange de pratique)

Mobiliser les outils mis à disposition par le centre de formation et créer du lien avec le contenu, et les mises en situation professionnelles

[JOUR 3]

- Analyse de sa propre pratique
- Les outils de suivi de la formation : le livret de formation, l'évaluation (intervention et partage d'expérience)
- Evaluation de la formation
- Bilan

## Principes et méthodes pédagogiques

Un questionnaire préformation, à remplir avant la formation, est envoyé aux participants. Il permet d'identifier leurs attentes de façon ciblée.

Au cours de la formation, le formateur utilisera :

- Des échanges de pratique
- Des explications et modélisations
- Des mises en situation pratique
- Une démarche d'explication de pratique

## Formateur

CONDE Loïc

- Expert du champ du sport
- Formateur pour adulte
- Facilitateur et accompagnateur dans la relation inter professionnelle



## Suivi et évaluation des acquis de formation

- Une feuille d'émargement signée par chaque stagiaire, pour chaque ½ journée de formation suivie ou relevé de connexion effectué pour les formations à distance ;
- Une évaluation des acquis des participants sous forme de QCM ;
- Une feuille d'évaluation « à chaud » est remplie par chaque participant pour en évaluer sa satisfaction ;
- Un questionnaire post-formation pour mesurer la montée en compétences de chaque participant ;
- Une attestation de fin de formation mentionnant les objectifs, la nature, la durée de la formation et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation sera remise à chaque participant ;
- Une évaluation « à froid » sera réalisée auprès de chaque participant, environ 6 mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.

Renseignements, devis et inscriptions :

06.46.79.13.85

capformationsport@gmail.com

[www.capformationsport.fr](http://www.capformationsport.fr)



Et pour suivre toute notre actualité, rejoignez-nous sur les réseaux sociaux !

